



Krajské centrum dalšího profesního vzdělávání
a Centrum uznávání a celoživotního učení
Zlínského kraje, o. p. s.

Výroční zpráva 2008



V Uherském Brodě dne 8. 6. 2009



Krajské centrum dalšího profesního vzdělávání
a Centrum uznávání a celoživotního učení
Zlínského kraje, o. p. s.

1) HLAVNÍ CÍLE A OBLASTI ČINNOSTI V ROCE 2008

Hlavním cílem pro rok 2008 bylo

- založení společnosti,
- ustanovení orgánů společnosti (správní a dozorčí rada a jejich předsedové), jmenování ředitele společnosti,
- rozvíjení činnosti společnosti.

Založení společnosti:

Společnost byla založena zapsána dne 18. 8. 2008 u rejstříkového soudu v Brně, spisová značka O 368, bylo jí přiděleno IČ 28297504.

Orgány společnosti:

Správní rada:

Předseda: Ing. Mgr. Jarmila Gabrielová

Členové: Mgr. Vladimír Ort, Mgr. Petr Pavlůšek, Ing. Jaroslav Zatloukal, PaedDr. Karel Milička, Ing. Milena Michalíková, Ing. Jiří Durdák, Mgr. Marie Homolková, PhDr. Jaromír Beran, Mgr. Josef Maryáš, Mgr. Miroslav Trefil, Ing. Vladimír Urbánek

Dozorčí rada:

Předseda: Mgr. Bedřich Chromek,

Členové: Mgr. Blažena Kubičková, Renata Pavlovcová, Mgr. Pavel Dvořák, Ing. Aleš Zapletal

Ředitel společnosti:

Mgr. Michal Hampala

Činnost společnosti:

Správní rada se sešla v roce 2008 celkem 5x.

Dozorčí rada se sešla v roce 2008 celkem 2x.

Byly zahájeny práce na webové prezentaci společnosti, řešilo se financování společnosti a její provoz, vedení účetnictví, projektová činnost a administrativní náležitosti.



**Krajské centrum dalšího profesního vzdělávání
a Centrum uznávání a celoživotního učení
Zlínského kraje, o. p. s.**

Dále byly zahájeny práce na vytvoření statutu společnosti.

Ředitel společnosti spolu s jejími členy připravil a podal projektovou žádost s názvem „Podpora a vzdělávání rodičů na mateřské a rodičovské dovolené s ohledem na jejich návrat do práce“. Ta byla podána do ESF, OP Lidské zdroje a zaměstnanost, GG Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života, výzva č. 26 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života. Projektová žádost byla zamítnuta z důvodu nesplnění věcného hodnocení.

Společnost neměla v roce 2008 žádné placené zaměstnance.

V prosinci 2008 správní rada společnosti schválila pro své členy jednorázový vstupní poplatek ve výši 5.000,- Kč splatný do konce prosince 2008. Pro potřeby společnosti je prozatím využit účet ředitele, ten dostal za úkol založit Transparentní účet u Raiffeisen BANK do konce ledna 2009 a finance převést.

Dále ředitel společnosti dostal za úkol pořídit SW pro vedení účetnictví a ekonomiky společnosti.



V Uherském Brodě 8. 6. 2009


Mgr. Michal Hampala
ředitel

Přílohy:

- 1) Přiznání k dani z příjmů právnických osob
- 2) Rozvaha
- 3) Výkaz zisku a ztrát
- 4) Příloha účetní uzávěrky
- 5) Deník